



CHECKLISTE FÜR AMBULANTE PFLEGEDIENSTE

In 5 Schritten zur besetzten Pflegestelle

Diese Checkliste fasst zusammen, was in der Praxis tatsächlich hilft, wenn eine Stelle unbesetzt bleibt, kurz, konkret und ohne Umwege. Zum Abhaken, für den nächsten Team-Termin oder einfach zur eigenen Orientierung.

01 Anforderungsprofil realistisch prüfen

- ☐ **Ist jede Anforderung wirklich zwingend nötig?**
Volle Flexibilität, Führerschein und Top-Erfahrung gleichzeitig schränken den Kandidatenkreis oft unnötig ein.
- ☐ **Ist das Gehalt marktüblich für die Region?**
Ein realistischer Vergleich verhindert, dass Stellen aus reiner Budget-Vorsicht unbesetzt bleiben.
- ☐ **Sind Zusatzleistungen klar definiert?**
Fahrtkostenzuschuss, planbare Dienste oder flexible Zeiten wiegen oft mehr als ein paar hundert Euro Gehalt.

02 Eigene Kanäle aktivieren

- ☐ **Gibt es eine Mitarbeiterempfehlungsprämie?**
Der wirksamste und günstigste Kanal, oft ungenutzt.
- ☐ **Wurde das Team aktiv nach Kontakten gefragt?**
Ehemalige Kolleginnen und Bekannte aus der Ausbildung sind oft näher, als man denkt.
- ☐ **Besteht Kontakt zu Pflegeschulen in der Region?**
Wer früh Praktikumsplätze anbietet, hat oft eine Zusage, bevor eine Stelle offiziell ausgeschrieben ist.



03 Online-Sichtbarkeit prüfen

- ☐ **Ist das Google-Unternehmensprofil vollständig?**
Oft der erste Kontaktpunkt, noch vor der eigentlichen Bewerbung.
- ☐ **Gibt es echte, aktuelle Bewertungen?**
Wenige, aber echte Bewertungen wirken glaubwürdiger als viele alte.
- ☐ **Zeigt die Website den echten Arbeitsalltag?**
Echte Einblicke schlagen Stockfotos, das gilt besonders für Social Media.

04 Aktiv statt passiv suchen

- ☐ **Wird aktiv angesprochen statt nur ausgeschrieben?**
Qualifizierte Fachkräfte werden heute angesprochen, sie bewerben sich selten unaufgefordert.
- ☐ **Werden fachspezifische Portale genutzt?**
Weniger Reichweite, aber deutlich höhere Trefferquote als allgemeine Jobbörsen.

05 Externe Unterstützung gezielt einsetzen

- ☐ **Ist klar, ab wann sich externe Hilfe lohnt?**
Zum Beispiel: Stelle nach vier Wochen ohne passende Bewerbung.
- ☐ **Ist der Unterschied zwischen Festpreis und Provision bekannt?**
Provision verteuert sich mit dem Gehalt der Fachkraft, ein Festpreis bleibt kalkulierbar.

Trotzdem noch unbesetzt?

Wir übernehmen die Suche für Sie, zu einem festen Preis statt einer Provision.

Kostenloses Erstgespräch, unverbindlich.

mehrpflegekraefte.de/kontakt.html